

# **INFORMAZIONI SULLA PROTEZIONE DEI DATI DEI DIPENDENTI E DI ALTRE PERSONE ALLO STESSO MODO COINVOLTE IN CONFORMITÀ CON IL GENERAL DATA PROTECTION REGULATION (GDPR)**



Con le seguenti informazioni vogliamo dare una panoramica del trattamento dei vostri dati personali da parte nostra e dei vostri diritti ai sensi della legge sulla protezione dei dati. Quali dati vengono trattati in dettaglio e come vengono utilizzati dipende in gran parte dalle componenti richieste o concordate del tuo impiego o di altre relazioni contrattuali.

## **Chi è responsabile del trattamento dei dati e chi posso contattare?**

Troverai informazioni importanti sull'**autorità responsabile per il trattamento dei tuoi dati sul nostro direttivo sulla protezione** dei dati e sui dati di contatto qui sotto:

<https://www.territory-influence.com/en/imprint/>

## **Quali fonti e dati utilizziamo?**

Elaboriamo i dati personali che riceviamo dai nostri dipendenti e da altre persone coinvolte in modo simile nel contesto del loro rapporto di lavoro. Inoltre, elaboriamo i dati personali che abbiamo ricevuto da voi - nella misura necessaria ai fini dell'assunzione, adempiere al contratto di lavoro e di rescindere il rapporto di lavoro.

I dati personali includono in particolare:

- Dati personali (ad es. nome e indirizzo, dati di contatto e data di nascita, luogo e nazionalità, dettagli di sesso e dettagli bancari)
- Dati familiari (ad es. stato civile e informazioni su figli)
- affiliazione religiosa

- Dati sanitari (se pertinenti per il rapporto di lavoro, ad esempio in caso di disabilità grave)
  
  - numero di identificazione fiscale
  
  - fascia fiscale
  
  - Informazioni sulle qualifiche e lo sviluppo dei dipendenti (ad es. istruzione e esperienza lavorativa, competenze linguistiche e formazione)
- e altri dati comparabili a tali categorie.

Altri dati personali rilevanti possono includere:

- Informazioni sul rapporto di lavoro (ad esempio, la data di entrata e il nome dell'attività e del titolo)
  - Dati relativi all'imposta salariale derivanti dall'adempimento degli obblighi contrattuali (ad es. pagamento salariale)
  - Informazioni sulla situazione finanziaria dei dipendenti (ad es. passività nei prestiti e pignoramenti salariali)
  - dati di previdenza sociale
  - Dati sui benefit di pensionamento e cassa pensione
  - Informazioni sull'orario di lavoro (ad es. registrazione e congedo dell'orario di lavoro, malattia e dati relativi ai viaggi d'affari)
  - Dati di autorizzazione (ad es. diritti di accesso)
  - Dati di valutazione dei dipendenti
- e altri dati comparabili a tali categorie.

## **Per cosa elaboriamo i tuoi dati (scopo di elaborazione) e su quale base legale?**

Elaboriamo i dati personali in conformità con le disposizioni dell'Ordinanza europea sulla protezione dei dati (GDPR) e della legge federale sulla protezione dei dati (BDSG):

### **Per l'adempimento degli obblighi contrattuali (N. 26 BDSG)**

Il trattamento dei dati avviene per l'istituzione, l'attuazione o la cessazione del rapporto di lavoro nel quadro del contratto esistente con l'utente o per l'attuazione di misure precontrattuali che si svolgono su richiesta. Se si utilizzano servizi aggiuntivi (ad es. assegno per l'assistenza all'infanzia), i suoi dati saranno trattati per soddisfare questi servizi aggiuntivi, nella misura necessaria.

### **Nel quadro del bilanciamento degli interessi (Art. 6 paragrafo 1 f GDPR)**

Se necessario, elaboriamo i tuoi dati oltre l'effettivo rendimento del contratto per proteggere gli interessi legittimi di noi o di terzi.

Esempi di tali casi sono:

- Misure per proteggere dipendenti e clienti e per proteggere la proprietà dell'azienda
- Pubblicazione dei dati dei contatti commerciali sulla intranet e sulla rubrica interna e sul sito web
- Registro delle revisioni delle prestazioni (ad es. documentazione degli obiettivi definiti e raggiungimento degli obiettivi)

## **Sulla base del vostro consenso (Art. 6 paragrafo 1 a GDPR in collaborazione con Art. 88 GDPR e 26 paragrafo 2 BDSG)**

Se ci hai dato il tuo consenso per trattare i tuoi dati personali, il trattamento avverrà solo in conformità con gli scopi e nella misura concordata nella dichiarazione di consenso.

Un dato consenso può essere revocato in qualsiasi momento con effetto per il futuro. Ciò vale anche per la revoca delle dichiarazioni di consenso che ci sono state rilasciate prima della validità del GDPR, vale a dire entro il 25 maggio 2018. La revoca del consenso è efficace solo per il futuro e non influisce sulla legalità dei dati trattati fino alla revoca.

## **A causa dei requisiti legali (Art. 6 Paragrafo 1 c GDPR e Art. 88 GDPR e 26 BDSG)**

Come azienda siamo soggetti a vari obblighi legali, ad esempio requisiti legali (ad es. diritto di sicurezza sociale, sicurezza sul lavoro, diritto professionale degli avvocati, leggi fiscali) e requisiti normativi (ad esempio le associazioni dei avvocati). Gli scopi del trattamento comprendono, tra le altre cose, la verifica dell'identità, l'adempimento della sicurezza sociale e del controllo fiscale, gli obblighi di segnalazione o di documentazione, nonché il controllo dei rischi nella società..

Nella misura in cui categorie speciali di dati personali ai sensi dell'Art. 9 paragrafo 1, il GDPR viene elaborato, ciò serve ad esercitare diritti o ad adempiere agli obblighi giuridici derivanti dal diritto del lavoro, dal diritto di sicurezza sociale e dalla protezione sociale nel quadro del rapporto di lavoro (ad es. divulgazione dei dati sanitari alla cassa malati, registrazione di grave disabilità dovuta a ulteriori congedi e determinazione del contributo della persona gravemente disabile). Questo viene fatto sulla base dell'Art. 9 Paragrafo 2 b) GDPR in concomitanza con la nuova Sezione 26 (3) BDSG. Inoltre, il trattamento dei dati sanitari può essere utilizzato

per la valutazione della loro capacità di lavorare in conformità con l'Art. 9 (2) h) in combinazione con 22 (1) (b) BDSG deve ora essere richiesto. Inoltre, il trattamento di categorie speciali di dati personali può essere soggetto al consenso ai sensi dell'Art. 9 para. 2 a) GDPR in relazione al trattamento dei dati personali. 26 (2) BDSG (ad es. gestione dell'integrazione aziendale).

## **Chi ottiene i miei dati?**

All'interno dell'azienda, i reparti che richiedono i vostri dati per adempiere agli obblighi contrattuali, legali e di vigilanza e per salvaguardare gli interessi legittimi, ad esempio il dipartimento del personale, la rappresentanza di persone gravemente disabili, hanno accesso ad essi.

Anche i fornitori di servizi e gli agenti per nostra procura possono ricevere dati per questi scopi, nella misura in cui richiedono i dati per soddisfare i rispettivi servizi. Si tratta, ad esempio, di aziende delle categorie di fornitori di formazione e servizi IT. Tutti i fornitori di servizi sono contrattualmente obbligati a trattare i tuoi dati in modo confidenziale.

Per quanto riguarda il trasferimento dei dati a destinatari esterni alle nostre aziende, va innanzitutto notato che, in quanto datore di lavoro, trasmettiamo solo i dati personali necessari in conformità con le normative applicabili in materia di protezione dei dati. Potremmo divulgare informazioni sui nostri dipendenti solo se richiesto per legge, se l'utente ha dato il proprio consenso o se siamo altrimenti autorizzati a divulgarlo.

In queste condizioni, i destinatari dei dati personali possono essere, ad esempio:

- compagnie di assicurazione sociale
- compagnie di assicurazione malattia
- regimi pensionistici autorità fiscali

- organismi professionali
- Enti pubblici e istituzioni (ad es. autorità fiscali e autorità di contrasto) in caso di obbligo legale o ufficiale
- Altre società per l'elaborazione dei pagamenti salariali
- Note spese di viaggio o istituzioni comparabili a cui trasferiamo i dati personali per l'esecuzione del rapporto contrattuale (ad es. per i pagamenti salariali)
- Revisori contabili e fiscali
- Fornitori di servizi nel contesto dei rapporti di elaborazione degli ordini
- i responsabili congiunti con noi.

Altri destinatari dei dati possono essere gli organismi per i quali ci hai dato il tuo consenso al trasferimento di dati o ai quali siamo autorizzati a trasferire i dati personali sulla base di una ponderazione degli interessi.

## **I dati vengono trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale?**

I dati vengono trasmessi agli uffici di paesi al di fuori dello Spazio economico europeo (i cosiddetti paesi terzi) se

- è richiesto dalla legge (ad es. obblighi di dichiarazione fiscale)
- ci hai dato il tuo consenso o

- ciò è legittimato dall'interesse per la legge sulla protezione dei dati e per cui tali interessi degni di tutela della persona non sono in conflitto con questo.

Inoltre, non trasferiamo dati personali ad enti di paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Tuttavia, utilizziamo fornitori di servizi per determinate attività, la maggior parte dei quali utilizza anche fornitori di servizi che possono avere la sede centrale dell'azienda, la società madre o i data center in un paese terzo. Un trasferimento è consentito se la Commissione europea ha deciso che esiste un livello adeguato di protezione in un paese terzo (Art. 45 GDPR). Se la Commissione non ha preso tale decisione, le imprese o il prestatore di servizi possono trasferire i dati personali ai fornitori di servizi in un paese terzo solo se sono previste adeguate garanzie (norme standard sulla protezione dei dati adottate dalla Commissione europea o dall'autorità di vigilanza in una procedura specifica) e sono disponibili diritti esecutivi e rimedi efficaci. Abbiamo anche concordato contrattualmente con i nostri fornitori di servizi che le garanzie per la protezione dei dati devono sempre esistere con i loro partner contrattuali in conformità con il livello europeo di protezione dei dati. Su richiesta, vi forniremo una copia di queste garanzie.

## **Per quanto tempo verranno conservati i miei dati?**

Elaboriamo e archiviamo i tuoi dati personali, purché ciò sia necessario per l'adempimento dei nostri obblighi contrattuali e legali. Va notato che il rapporto di lavoro è un rapporto di debito a lungo termine progettato per un periodo di tempo più lungo.

Se i dati non sono più necessari per l'adempimento degli obblighi contrattuali o giuridici, essi sono regolarmente soppressi, a meno che la loro - limitata - ulteriore elaborazione sia necessaria per i seguenti scopi:

- Adempimento degli obblighi di conservazione legale, che possono derivare, ad esempio, da: Codice sociale (SGB IV), Codice commerciale (HGB) e Codice fiscale (AO). I periodi di conservazione e di documentazione specificati sono generalmente da sei a dieci anni.

- Conservazione delle prove nel quadro dello statuto previsto dalla legge limitazioni. In base al 195ff del codice civile tedesco (BGB), questi periodi di limitazione possono essere fino a 30 anni, per cui il periodo di limitazione regolare è di 3 anni.

Se il trattamento dei dati viene effettuato nell'interesse legittimo di noi o di terzi, i dati personali saranno cancellati non appena tale interesse non esiste più. Le eccezioni di cui sopra si applicano qui. Lo stesso vale per il trattamento dei dati sulla base di un dato consenso. Non appena revochi questo consenso per il futuro, i tuoi dati personali verranno eliminati, a meno che non si applichi una delle eccezioni sopra menzionate. Se i dati sono memorizzati sulla base di un accordo di lavoro, il periodo di conservazione è regolato da questo.

## **Quali sono i diritti di protezione dei dati di cui dispongo?**

Ogni soggetto di dati ha il diritto di accesso ai sensi dell'articolo 15 GDPR, il diritto di correzione ai sensi dell'articolo 16 del GDPR, il diritto alla cancellazione ai sensi dell'articolo 17 del GDPR, il diritto alla limitazione del trattamento ai sensi dell'articolo 18 del GDPR, il diritto di opposizione ai sensi dell'articolo 21 GDPR e il diritto al trasferimento di dati ai sensi dell'articolo 20 del GDPR. Le restrizioni in base a 34 e 35 BDSG si applicano al diritto all'informazione e al diritto di cancellazione. Inoltre, vi è il diritto di appello a un'autorità competente di vigilanza in protezione dei dati (articolo 77 GDPR). Puoi revocare il tuo consenso al trattamento dei dati personali in qualsiasi momento. Ciò vale anche per la revoca delle dichiarazioni di consenso che ci sono stati dati prima della validità del regolamento di base sulla protezione dei dati, vale a dire entro il 25 maggio 2018. Si prega di notare che la revoca avrà effetto solo in futuro. L'elaborazione che ha avuto luogo prima della revoca non è influenzata da questo.

## **È obbligatorio fornire i dati?**

Nell'ambito del rapporto di lavoro, è necessario fornire i dati personali necessari per l'avvio, l'esecuzione e la cessazione di un rapporto di lavoro e per l'adempimento degli obblighi contrattuali associati o che siamo legalmente obbligati a raccogliere. Senza queste informazioni di solito non saremo in grado di concludere o eseguire il contratto con voi.

## **In che misura si prendono decisioni automatizzate?**

Non utilizziamo un processo decisionale automatico completamente automatizzato ai sensi dell'articolo 22 GDPR per l'istituzione, l'attuazione e la cessazione del rapporto di lavoro. Se utilizziamo queste procedure in singoli casi, vi informeremo separatamente su questo e sui vostri diritti al riguardo, nella misura in cui ciò è prescritto dalla legge.

## **È in corso una profilazione?**

Non elaboriamo i tuoi dati con l'obiettivo di valutare automaticamente alcuni aspetti personali.

## **Informazioni sul diritto di obiezione ai sensi dell'articolo 21 del regolamento di base sulla protezione dei dati (GDPR)**

### **Diritto di obiezione caso per caso**

L'utente ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi derivanti dalla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali relativi all'utente ai sensi dell'articolo 6(1)(f) GDPR

(trattamento dei dati sulla base di un equilibrio di interessi), compresa la profilazione ai sensi dell'articolo 4(4) GDPR sulla base di tale disposizione. Se ti opponi, non elaboreremo più i tuoi dati personali, a meno che non possiamo dimostrare ragioni convincenti degne di protezione per il trattamento, che superano i tuoi interessi, diritti e libertà, o il trattamento serve ad affermare, esercitare o difendere le rivendicazioni legali.

## **Destinatario di un ricorso**

L'obiezione può essere resa senza forma con il soggetto "obiezione" che indica il tuo nome, il tuo indirizzo e la tua data di nascita e deve essere indirizzata a:

trnd International GmbH  
To the data protection officer Winzererstr. 47d-e  
80797 Munich, Germany

[dataprotection@trnd.com](mailto:dataprotection@trnd.com)