

# Information der betroffenen Personen (Bewerber/innen) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)



## Verantwortlicher

Wichtige Informationen zum **Verantwortlichen für die Verarbeitung Ihrer Daten**, zu unserem **Datenschutzbeauftragtem** und zu **Kontaktmöglichkeiten** finden Sie in unserem Impressum: <https://www.territory-influence.com/en/imprint/>

## Angaben zur Verarbeitungstätigkeit

### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit**

Auswahl geeigneter externer Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit**

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 DS- GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG erforderlich.

(Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, welche die Anforderungen an die Einwilligung gem. Art. 7 Abs. 1-4 DS-GVO werden erfüllt.)

### **Kategorien von Empfängern**

Intern (Interne Abteilung (Personalabteilung, Vorgesetzte, Geschäftsleitung))

### **Datentransfer in ein Drittland**

Es ist liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

## Zusätzliche Informationspflichten

### **Speicherungsdauer der personenbezogenen Daten**

6 Monate (Bewerbung) (Löschung nach 6 Monaten (sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt). Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.)

### **Rechte der betroffenen Person**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 17 Abs. 1 DS- GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS- GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

**Beschwerderecht**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

**Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten**

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

**Folgen der Nichtbereitstellung**

Keine Anstellung möglich.

**Automatisierte Entscheidungsfindung**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.