

# INFORMACJA DOTYCZĄCA OCHRONY DANYCH DLA PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW ZGODNIE Z PRZEPISAMI OGÓLNEGO ROZPORZĄDZENIA O OCHRONIE DANYCH (RODO)

Poniżej podajemy informacje na temat przetwarzania przez nas danych osobowych oraz twoich praw wynikających z przepisów o ochronie danych w szczególności Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”), kodeksu pracy i ustawy o ochronie danych osobowych. To, które dane są szczegółowo przetwarzane i w jaki sposób są one wykorzystywane, zależy w dużej mierze od wymaganych lub uzgodnionych składników twojego zatrudnienia lub innego stosunku umownego.

## Kto jest administratorem twoich danych i do kogo mogę się zwrócić w tej sprawie?

Informacje dotyczące **organu odpowiedzialnego za przetwarzanie danych, inspektora ds. ochrony danych** oraz **dane kontaktowe** znajdziesz w zakładce [noty prawne](#).

## Z jakich źródeł i danych korzystamy?

Przetwarzamy dane osobowe, które otrzymujemy od naszych pracowników i współpracowników, których to dotyczy, w kontekście ich stosunku pracy, świadczenia usług lub realizacji innych zadań wynikających z zawartej umowy. Ponadto przetwarzamy dane osobowe, które otrzymaliśmy od ciebie – w szczególności w zakresie niezbędnym do zatrudnienia, realizacji umowy i rozwiązania stosunku pracy/współpracy.

Dane osobowe obejmują w szczególności:

- dane osobowe (np. imię i nazwisko oraz adres i dane kontaktowe oraz datę i miejsce urodzenia, a także narodowość oraz płeć i dane bankowe)
- dane dotyczące rodziny (np. stan cywilny i informacje o dzieciach)
- przynależność religijna // wyznanie
- dane dotyczące zdrowia (jeśli dotyczy to stosunku pracy, np. w przypadku poważnego kalectwa)
- nazwa podmiotu gospodarczego
- NIP / numer identyfikacji podatkowej
- REGON
- próg podatkowy
- informacje na temat kwalifikacji i rozwoju pracowników (np. wykształcenie i doświadczenie zawodowe oraz umiejętności językowe i szkolenia)
- dane kontaktowe (numer telefonu, adres poczty elektronicznej)

- dane korespondencyjne (adres siedziby podmiotu gospodarczego, adres korespondencyjny, zamieszkania, zameldowania),

oraz inne podobne dane z tych kategorii.

Inne istotne dane osobowe mogą obejmować:

- informacje na temat stosunku pracy/prowadzenia działalności gospodarczej (na przykład data wpisu oraz nazwa działalności i tytuł)
- dane dotyczące podatku dochodowego od spełnienia zobowiązań umownych (np. wypłata wynagrodzenia)
- informacje na temat sytuacji finansowej pracowników/współpracowników (np. zobowiązania kredytowe i dodatki do wynagrodzenia)
- dane dotyczące ubezpieczeń społecznych
- dane dotyczące świadczeń emerytalnych i funduszu emerytalnego
- informacje na temat czasu pracy/świadczenia usług (np. rejestracja czasu pracy oraz urlop i choroba oraz dane dotyczące wyjazdów służbowych)
- dane autoryzacyjne (np. prawa dostępu)
- dane pochodzące z ocen pracowniczych

oraz inne podobne dane z tych kategorii.

## **Po co przetwarzamy twoje dane (cel przetwarzania) i w oparciu o jaką podstawę prawną?**

Przetwarzamy dane osobowe zgodnie z przepisami europejskiego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) i ustawy o ochronie danych osobowych:

### **W celu wypełnienia zobowiązań umownych (podstawa prawna: art. 6 ust 1 lit. b RODO)**

Przetwarzanie danych odbywa się w celu rozpoczęcia, realizacji lub rozwiązania zawartej umowy z tobą lub w celu wdrożenia środków przed zawarciem umowy, które odbywa się na żądanie. Jeśli skorzystasz z dodatkowych usług (np. zasiłek na opiekę nad dzieckiem), twoje dane zostaną przetworzone, aby spełnić te dodatkowe usługi, o ile będzie to konieczne.

### **W celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią (art. 6 ust. 1 lit. f RODO)**

W razie potrzeby przetwarzamy dane poza faktycznym wykonaniem umowy, aby chronić uzasadnione interesy nas lub stron trzecich.

Oto kilka przykładów takich przypadków:

- środki mające na celu ochronę pracowników/współpracowników i klientów oraz ochronę majątku spółki

- publikacja biznesowych danych kontaktowych w intranecie i wewnętrznej książce telefonicznej oraz na stronie internetowej
- zapisy z przeglądów wydajności (np. dokumentacja zdefiniowanych celów i osiągnięcie celów)
- archiwalnym (dowodowym) będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora i zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów
- w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącego realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora

## **Na podstawie twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO)**

Jeśli wyraziłeś zgodę na przetwarzanie twoich danych osobowych, przetwarzanie odbędzie się wyłącznie zgodnie z celami i w zakresie uzgodnionym w deklaracji zgody. Dana zgoda może zostać odwołana w dowolnym czasie ze skutkiem na przyszłość. Dotyczy to również cofnięcia deklaracji zgody wydanej nam przed wejściem w życie RODO, tj. przed 25 maja 2018 r. Odwołanie zgody jest skuteczne tylko na przyszłość i nie ma wpływu na zgodność z prawem danych przetwarzanych do czasu tego odwołania.

## **Ze względu na konieczność wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (Art. 6 ust. 1 lit. c RODO)**

Jako firma podlegamy różnym zobowiązaniom prawnym, tj. wymogom prawnym (np. przepisom dotyczącym ubezpieczeń społecznych, bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisom podatkowym). Cele przetwarzania obejmują między innymi weryfikację tożsamości, wypełnianie obowiązków z zakresu ubezpieczenia społecznego i kontroli podatkowej, raportowanie lub dokumentację, a także kontrolę ryzyka w firmie.

W zakresie, w których przetwarzane są szczególne kategorie danych osobowych zgodnie z art. 9 ust. 1 RODO, służy to wykonywaniu praw lub wypełnianiu zobowiązań prawnych wynikających z prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i ochrony socjalnej w ramach stosunku pracy (np. ujawnienie danych dotyczących zdrowia do kasy chorych, rejestracja ciężkiej niepełnosprawności w celu otrzymania dodatkowego zwolnienia i określenie wkładu osoby poważnie niepełnosprawnej). Odbywa się to na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO. Ponadto przetwarzanie danych dotyczących zdrowia może być wykorzystywane do oceny zdolności do pracy. Co więcej, przetwarzanie specjalnych kategorii danych osobowych może podlegać wyrażeniu zgody na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a) RODO w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

## **Kto otrzymuje moje dane?**

W ramach firmy dane są przekazywane do tych działów, które wymagają danych w celu wywiązania się ze zobowiązań umownych, prawnych i nadzorczych oraz w celu ochrony uzasadnionych interesów. Są to np. dział personalny, reprezentacja osób poważnie niepełnosprawnych, które mają do nich dostęp.

Usługodawcy i pełnomocnicy zatrudnieni przez nas mogą również otrzymywać dane do tych celów, o ile wymagają takich danych do wypełnienia swoich usług. Są to na przykład firmy dostawców usług szkoleniowych i usług IT. Wszyscy dostawcy usług są zobowiązani umową do poufnego traktowania danych.

W odniesieniu do przekazywania danych do odbiorców spoza naszych firm, należy najpierw zauważyć, że przekazujemy tylko niezbędne dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych. Możemy ujawniać informacje o naszych pracownikach/współpracownikach wyłącznie w przypadku, gdy jest to wymagane przez prawo, o ile wyraziłeś na to zgodę lub jeśli jesteśmy upoważnieni do ich ujawnienia.

W tych warunkach odbiorcami danych osobowych mogą być na przykład:

- zakłady ubezpieczeń społecznych
- firmy ubezpieczeniowe
- systemy emerytalne
- organy podatkowe
- organizacje zawodowe
- organy publiczne i instytucje (np. organy podatkowe i organy ścigania) w przypadku zobowiązań ustawowych lub oficjalnych
- inne firmy zajmujące się przetwarzaniem wypłat wynagrodzeń
- instytucje otrzymujące raporty z podróży służbowych lub porównywalnych, do których przekazujemy dane osobowe w celu realizacji stosunku umownego (np. w przypadku wypłat wynagrodzenia)
- księgowi i audytorzy
- usługodawcy w kontekście realizacji zlecenia
- osoby odpowiedzialne wspólnie z nami

Innymi odbiorcami danych mogą być organy, na przekazanie danych do których udzieliłeś nam zgody lub do których przekazywania jesteśmy uprawnieni na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w tym gdy jest to niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią.

## **Czy dane są przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?**

Dane są przekazywane do biur w krajach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (tzw. kraje trzecie), jeżeli:

- jest to wymagane przez prawo (np. obowiązki w zakresie sprawozdawczości podatkowej)
- udzieliłeś nam na to zgody lub
- jest to uzasadnione prawnie uzasadnionym interesem w zakresie przepisów o ochronie danych, a żadne wyższe interesy, które zasługują na ochronę, nie są z tym sprzeczne.

Ponadto nie przekazujemy żadnych danych osobowych do organów w państwach trzecich lub organizacjach międzynarodowych.

Jednak do wykonania pewnych zadań korzystamy z usług dostawców, z których większość również korzysta z usług dostawców, którzy mogą mieć siedzibę, firmę macierzystą lub centra danych w kraju trzecim. Przeniesienie jest dozwolone, jeżeli Komisja Europejska zdecyduje, że w państwie trzecim istnieje odpowiedni poziom ochrony (art. 45 RODO). Jeżeli Komisja nie podjęła takiej decyzji, przedsiębiorstwa lub usługodawcy mogą przekazywać dane osobowe wyłącznie usługodawcom w państwie trzecim, jeżeli zapewnione są odpowiednie zabezpieczenia (standardowe klauzule ochrony danych przyjęte przez Komisję UE lub organ nadzoru w ramach konkretnej procedury) oraz egzekwowalne prawa i skuteczne środki zaradcze.

Uzgodniliśmy również z naszymi dostawcami, że strony podpisywanych z nimi umów muszą mieć gwarancje ochrony danych zawsze i zgodnie z europejskim poziomem ochrony danych. Na żądanie udostępnimy kopie tych gwarancji.

## **Jak długo będą przechowywane moje dane?**

Przetwarzamy i przechowujemy twoje dane osobowe, o ile jest to konieczne do wypełnienia naszych zobowiązań umownych i prawnych. Należy zauważyć, że stosunek pracy jest długoterminowym przypadkiem relacji trwającym dłuższy okres.

Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do konkretnego przetwarzania danych. Co do zasady dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia/współpracy, a następnie przez okres wskazany przez przepisy prawa pracy i inne przepisy szczególne m.in.: ustawy o rachunkowości, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych. W razie przetwarzania danych osobowych w oparciu o wyrażoną przez ciebie zgodę, Administrator będzie przechowywał twoje dane do momentu wycofania zgody. Spółka zakończy przetwarzanie danych zbieranych w oparciu o jej prawnie uzasadniony interes, jeżeli zgłosisz sprzeciw wobec przetwarzania danych w tych celach.

Z pewnością dane będą przetwarzane przez okres trwania łączącej nas umowy, jak również przez okres trwania wymagalności ewentualnych roszczeń z tym związanych, a więc przez co najmniej 6 lat od rozwiązania umowy – zgodnie z ogólnym terminem przedawnienia w myśl art. 118 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeksu cywilnego.

Obecne przepisy nakazują nam przechowywać przez 50 lat listy płac, karty wynagrodzeń albo inne dowody, na podstawie których następuje ustalenie podstawy wymiaru emerytury lub renty (art. 125a ust. 4 ustawy z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych). W tym zakresie dane osobowe będą przetwarzane przez nas w powyżej wskazanym okresie.

## **Jakie mam prawa do ochrony danych?**

Każdy podmiot danych ma prawo dostępu zgodnie z art. 15 RODO, prawo do sprostowania danych zgodnie z art. 16 RODO, prawo do cofnięcia danych zgodnie z art. 17 RODO, prawo do ograniczenia przetwarzania zgodnie z art. 18 RODO, prawo do sprzeciwu na podstawie art. 21 RODO i prawo do przenoszenia danych zgodnie z art. 20 RODO. Ponadto istnieje prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego (art. 77 RODO).

W każdej chwili możesz wycofać swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Dotyczy to również wycofania deklaracji zgody udzielonej nam przed wejściem w życie rozporządzenia o ochronie ochrony danych, tj. przed 25 maja 2018 r. Należy pamiętać, że

cofnięcie zgody stanie się skuteczne dopiero w przyszłości. Nie ma to wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce przed tym cofnięciem zgody.

## **Czy istnieje obowiązek dostarczania danych?**

W ramach stosunku pracy lub innego stosunku prawnego opartego na zawartej z nami umowie należy podać dane osobowe wymagane do rozpoczęcia, wykonania i rozwiązania stosunku umownego oraz do wypełnienia związanych z tym zobowiązań umownych lub które jesteśmy prawnie zobowiązani do zebrania. Bez tych informacji zazwyczaj nie będziemy w stanie zawrzeć z tobą umowy ani wykonać jej.

W stosunku do pracownika przekazanie przez pracownika danych osobowych na podstawie przepisu prawa (art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy) jest konieczne do zawarcia stosunku pracy oraz korzystania ze szczególnych uprawnień.

## **Do jakiego stopnia wykorzystywane jest zautomatyzowane podejmowanie decyzji?**

Nie stosujemy w pełni zautomatyzowanego podejmowania decyzji, o której mowa w art. 22 RODO. Jeśli zastosujemy te procedury w indywidualnych przypadkach, poinformujemy Cię osobno o tym oraz o twoich prawach w tym zakresie, o ile jest to wymagane przez prawo.

## **Czy przeprowadzane jest profilowanie?**

Dane osobowe podane przez ciebie nie podlegają profilowaniu.

## **Informacje na temat prawa do sprzeciwu zgodnie z art. 21 rozporządzenia o ochronie danych (RODO)**

### **Prawo do sprzeciwu w poszczególnych przypadkach**

W każdej chwili, z przyczyn związanych z twoją szczególną sytuacją, przysługuje ci prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (przetwarzanie danych niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią), w tym profilowanie w rozumieniu art. 4 ust. 4 RODO na podstawie tego przepisu.

Jeśli wyrazisz sprzeciw, nie będziemy już przetwarzać twoich danych osobowych, chyba że będziemy mogli udowodnić, że istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

### **Odbiorca odwołania**

Aby złożyć sprzeciw nie musisz zachowywać konkretnej formy, wystarczy pismo z tytułem sprzeciw, twoim imieniem i nazwiskiem, adresem zamieszkania i datą urodzenia. Należy go

wysłać pod adres:

trnd International GmbH  
To the data protection officer  
Winzererstr. 47d-e  
80797  
Munich, Germany

[dataprotection@trnd.com](mailto:dataprotection@trnd.com)