

Informatie over gegevensbescherming van betrokkenen (kandidaat) in het kader van het GDPR (artikel 13)



Verantwoordelijk orgaan

Belangrijke informatie over de autoriteit die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw gegevens, onze functionaris voor gegevensbescherming en onze contactgegevens vindt u in onze juridische informatie: <https://www.territory-influence.com/en/imprint/>

Informatie over de verwerkingsactiviteit

Doelstellingen van de verwerkingsactiviteit

Selectie van geschikte externe kandidaten om een vacature in te vullen.

Rechtsgrond voor de verwerkingsactiviteit

De verwerking is noodzakelijk voor de totstandkoming van de arbeidsverhouding overeenkomstig artikel 88 van het GDPR. (Voor elke opslag of overdracht aan derden buiten de huidige aanvraagprocedure is toestemming vereist overeenkomstig artikel 6, lid 1 a van het GDPR, die voldoet aan de vergunningsvoorwaarden van artikel 7, lid 1-4 van de GDPR).

Categorieën van ontvangers

Intern (interne afdeling (personeelsafdeling, lijnmanagers, management°

Doorgifte van gegevens naar een derde land

Er zijn geen overdrachten naar derde landen gepland.

Aanvullende informatie-eisen

Duur van de opslag van persoonlijke gegevens

6 maanden (aanvraag) (schrapping na 6 maanden (als er geen toestemming meer is voor opslag)).

Rechten van de betrokkene

U hebt recht op toegang (overeenkomstig artikel 15 van de GDPR) van de voor de verwerking verantwoordelijke tot uw persoonsgegevens en de rectificatie ervan (artikel 16 van de GDPR), de annulering ervan (artikel 17 van de GDPR) en de beperking ervan (artikel 17, lid 1, van de GDPR). Bovendien hebt u het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking (art. 21 GDPR) en het recht op overdraagbaarheid van gegevens (art. 20 GDPR).

Indien u uw rechten wenst uit te oefenen, gelieve contact op te nemen met de hierboven vermelde functionaris voor gegevensbescherming.

Recht van beroep

U hebt het recht om in beroep te gaan bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit.

Verplichting tot het verstrekken van persoonsgegevens

De betrokkene is verplicht de persoonsgegevens te verstrekken.

Gevolgen van het ontbreken van een voorziening

Geen tewerkstelling mogelijk.

Geautomatiseerde besluitvorming

Er is geen sprake van geautomatiseerde besluitvorming of profilering.