

INFORMACIÓ SOBRE LA PROTECCIÓ DE DADES DELS EMPLEATS I D'ALTRES PERSONES INTERESSADES, D'ACORD AMB EL REGLAMENT GENERAL DE PROTECCIÓ DE DADES (RGPD)



Amb la informació següent, ens agradaria oferir-te una descripció general de l'ús i del processament de les teves dades personals per part nostra i dels drets derivats d'acord amb la llei de protecció de dades. Quines dades es processen i com s'utilitzen depèn en gran mesura dels detalls acordats en el teu contracte d'empleat o en una altra relació contractual.

Qui és responsable del processament de dades i amb qui puc contactar?

Trobaràs informació important sobre el responsable del tractament de les teves dades, el nostre delegat de protecció de dades i les dades de contacte en el següent enllaç:

<https://www.territory-influence.com/en/imprint/>

Quines fonts i quines dades utilitzem?

Processem dades personals que rebem dels nostres empleats i d'altres persones interessades en el context de la seva relació laboral amb nosaltres. Així mateix, processem les dades personals en la mesura necessària per a les finalitats de contractació, compliment del contracte de treball i finalització de la relació laboral.

Les dades personals processades inclouen, en particular:

- Dades personals (nom i cognoms, adreça, dades de contacte, data de naixement i també el lloc de naixement, la nacionalitat, el gènere i les dades bancàries).
- Dades familiars (estat civil i informació sobre fills o cònjuges).
- Creença religiosa.
- Dades de salut (si és rellevant per a la relació laboral; per exemple, en cas que pateixis una discapacitat greu).
- Número d'afiliació a la Seguretat Social.
- Categoria tributària.
- Informació sobre les qualificacions acadèmiques i el desenvolupament professional (educació i experiència laboral, coneixements lingüístics i formació).
- Altres dades equiparables a aquestes categories.

Altres dades personals rellevants poden incloure:

- Informació sobre la relació laboral (data d'incorporació, lloc de treball i títol).
- Dades impositives relatives al salari pel compliment de les obligacions contractuals (pagament del salari).

- Informació sobre la situació financera dels empleats (préstecs i embargaments salarials).
- Dades de l'afiliació a la Seguretat Social.
- Dades sobre beneficis de jubilació i fons de pensions.
- Informació sobre el període treballat a l'empresa (registre del temps de treball, baixes i absències per malaltia, i dades relacionades amb viatges de negocis).
- Dades d'autorització (drets d'accés).
- Dades d'avaluació de l'empleat.
- I altres dades comparables a aquestes categories.

Per a què processem les teves dades (propòsit del processament) i sobre quina base legal?

Processem dades personals d'acord amb les disposicions del Reglament general de protecció de dades (RGPD).

Per al compliment de les obligacions contractuals

El processament de dades té lloc per a l'inici, el transcurs o la finalització de la relació laboral o per a la implementació de mesures precontractuals. Si fas servir serveis addicionals (com ara la baixa per maternitat), les teves dades es processaran per complir amb aquests serveis addicionals en la mesura que calgui.

En el marc de l'equilibri d'interessos (Art. 6, paràgraf 1 (f) del RGPD)

Si cal, processem les teves dades més enllà de l'execució real del contracte per protegir els nostres interessos legítims o els de tercers interessats.

Vet aquí alguns exemples d'aquests casos:

- Mesures per protegir els empleats i clients, i també mesures per a la protecció de les propietats de l'empresa.
- Publicació de dades de contactes comercials en la intranet, en la guia telefònica interna i en el lloc web de l'empresa.
- Registres de revisions de rendiment laboral (com ara la documentació de fites definides i dels objectius).

Sobre la base del teu consentiment (Art. 6, paràgraf 1 (a) del RGPD amb relació a l'Art. 88 del RGPD)

Si ens has donat el teu consentiment per processar les teves dades personals, el processament només tindrà lloc d'acord amb les finalitats i amb les mesures acordades en la declaració de consentiment. El consentiment donat es pot revocar en qualsevol moment. Això també s'aplica a la revocació de les declaracions de consentiment emeses abans de la validesa del RGPD; és a dir, abans del 25 de maig de 2018. La revocació del consentiment només és efectiva per al futur i no afecta la legalitat de les dades processades abans de la revocació.

Requisits legals (Art. 6, paràgraf 1 (c) del RGPD i Art. 88 del RGPD)

Com a empresa, estem subjectes a diverses obligacions legals; és a dir, requisits legals (com ara la llei de la Seguretat Social, seguretat laboral, lleis fiscals), i també requisits reguladors (com ara els col·legis d'advocats). Les finalitats del processament inclouen, entre d'altres, la verificació de la identitat, el compliment de les obligacions de la Seguretat Social i el control impositiu, els informes o la documentació, i també el control de riscos laborals.

En la mesura en què es processen les categories especials de dades personals, d'acord amb l'Art. 9, paràgraf 1 del RGPD, aquest processament serveix per exercir drets o complir obligacions legals derivades de la legislació laboral, de la Seguretat Social i de la protecció social en el marc de la relació laboral (com ara la divulgació de dades de salut al fons de l'assegurança mèdica, el registre de discapacitat greu pel que fa a permisos addicionals i la determinació de la contribució de la persona amb discapacitat greu). A més a més, el processament de les dades de salut es pot emprar per avaluar la teva capacitat per treballar, d'acord amb l'Art. 9. Així mateix, el processament de dades personals de categories especials pot estar subjecte a consentiment, d'acord amb l'Art. 9, paràgraf 2 (a) del RGPD amb relació al processament de dades personals com ara la gestió de la integració en empreses).

Qui té accés a les meves dades?

Dins de l'empresa, els departaments que requereixen les teves dades per al compliment de les obligacions contractuals, legals i de supervisió, i per a la protecció dels teus interessos legítims, com ara el departament de personal.

Els proveïdors de serveis i els agents indirectes empleats per nosaltres també poden rebre dades per a aquestes finalitats en la mesura que necessiten les dades per complir amb els seus serveis respectius. Es tracta, per exemple, d'empreses en les categories de proveïdors de formació i de serveis de TI. Tots els proveïdors de serveis estan obligats per contracte a tractar les teves dades de manera confidencial.

Quant a la transferència de dades a destinataris externs a la nostra empresa, primer de tot cal dir que, com a ocupador, només transmetem les dades personals necessàries d'acord amb les reglamentacions de protecció de dades aplicables. Tan sols podem divulgar informació sobre els nostres empleats si així ho exigeix la llei, i si has atorgat el teu consentiment o si estem autoritzats a divulgar-la.

Sota aquestes condicions, els destinataris de les dades personals poden ser, entre d'altres:

- Seguretat Social.
- Companyies d'assegurances de salut.
- Plans de pensions.
- Autoritats fiscals.
- Organismes professionals.
- Organismes públics i institucions (com ara autoritats fiscals i autoritats encarregades de fer complir la llei) en el cas d'una obligació legal o oficial.
- Altres companyies per processar pagaments de salaris.
- Informes de despeses de viatge o institucions comparables a les quals transferim dades personals per a l'execució de la relació contractual (per exemple, per a pagaments de sous).
- Comptables i auditors d'impostos de nòmina.
- Proveïdors de serveis en el context de les relacions de processament de comandes.
- Altres responsables conjunts.

Altres destinataris de les dades poden ser aquells organismes per a la transferència de les teves dades als quals ens hagi donat el teu consentiment o als quals estiguem autoritzats a transferir dades personals sobre la base d'una relació d'interessos.

Les dades es transfereixen a un tercer país o a una organització internacional?

Les dades es poden transferir a oficines de països de fora de l'Espai Econòmic Europeu (els anomenats tercers països) si:

- Així ho requereix la llei (per exemple, obligacions de declaració d'impostos).
- Ens has donat el teu consentiment.
- Aquest fet es legitima per l'interès legítim d'acord amb la llei de protecció de dades i no hi ha interessos superiors amb relació a la protecció de la persona en conflicte amb això.

A més a més, no transferim cap dada personal a organismes a tercers països o a organitzacions internacionals.

Tanmateix, utilitzem proveïdors de serveis per a certes tasques, la majoria dels quals també utilitzen proveïdors de serveis que poden tenir la seu de la companyia, l'empresa mare o els centres de dades en un tercer país.

Es permet una transferència d'aquestes característiques si la Comissió Europea ha decidit que existeix un nivell adequat de protecció en un tercer país (Art. 45 del RGPD). Si la Comissió no ha adoptat aquesta decisió, les empreses o el proveïdor del servei només poden transferir dades personals a proveïdors de serveis en un tercer país si hi ha les garanties suficients (clàusules estàndard de protecció de dades adoptades per la Comissió Europea o l'autoritat supervisora en un procediment específic) i sempre que els drets siguin aplicables i existeixin recursos efectius disponibles.

També s'ha recordat contractualment amb els nostres proveïdors de serveis que sempre hi ha d'haver entre els seus socis contractuals garanties per a la protecció de dades d'acord amb el nivell de protecció de dades europeu. Amb sol·licitud prèvia, et proporcionarem una còpia d'aquestes garanties.

Quant de temps s'emmagatzemaran les meves dades?

Processem i emmagatzemem les teves dades personals sempre que calgui per al compliment de les nostres obligacions contractuals i legals. Cal indicar que la relació laboral és una relació a llarg termini. Si les dades ja no són necessaris per al compliment d'obligacions contractuals o legals, s'eliminen periòdicament, tret que el seu processament addicional sigui necessari per als propòsits següents:

Contractes i altra documentació laboral:

- Regla general de prescripció de les infraccions laborals al cap de 3 anys (Art. 4.1. del Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social (LISOS), aprovada pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.
- L'Art. 30 del Codi de Comerç estableix un període mínim de 6 anys.
- La Llei Orgànica 7/2012, de 27 de desembre, recomana guardar-la durant 10 anys.

Documentació en matèria de Seguretat Social:

- Les infraccions en matèria de Seguretat Social prescriuen al cap de 4 anys (Art. 4.2. de la LISOS). No obstant això, és recomanable guardar-la durant el període mínim de 6 anys que estableix l'Art. 30 del Codi de comerç.
- La Llei Orgànica 7/2012, de 27 de desembre, recomana guardar-la durant 10 anys.

Si el processament de dades es fa en interès legítim nostre o d'un tercer interessat, les dades personals s'eliminaran tan aviat com aquest interès ja no existeixi, tret de les situacions esmentades anteriorment. Tan aviat com revoquis aquest consentiment, les teves dades personals s'eliminaran, tret que s'apliqui una de les excepcions esmentades anteriorment. Si les dades s'emmagatzemen sobre la base d'un acord d'obres, el període d'emmagatzematge estarà regulat en aquest acord.

Quins drets tinc amb relació a la protecció de dades?

Tens dret d'accés a les teves dades segons l'Art. 15 del RGPD; així mateix, tens dret de rectificació segons l'Art. 16 del RGPD, dret de cancel·lació segons l'Art. 17 del RGPD, dret de limitació del

processament segons l'Art. 18 del RGPD, dret d'oposició segons l'Art. 21 del RGPD i, finalment, dret a la transferència de dades segons l'Art. 20 del RGPD.

Pots revocar el teu consentiment per al processament de dades personals en qualsevol moment. Això també s'aplica a la revocació de les declaracions de consentiment que se'ns van atorgar abans de la validesa del Reglament de protecció de dades personals; és a dir, abans del 25 de maig de 2018. Has de tenir en compte que la revocació només tindrà efecte posterior a la data de revocació. El processament de les dades anterior a la revocació no resultarà afectat.

Existeix l'obligació de facilitar les dades?

En el context de la relació laboral, has de proporcionar les dades personals necessàries per a l'establiment, la implementació i la finalització de la relació laboral i per al compliment de les obligacions contractuals associades o que estiguem legalment obligats a complir. Sense aquesta informació, normalment no podrem formalitzar o executar el contracte laboral amb tu.

En quina mesura existeix una presa de decisions automatitzada?

No utilitzem la presa de decisions automatitzada, d'acord amb l'Art. 22 del RGPD per a l'establiment, la implementació i la finalització de la relació laboral. Si utilitzem aquests procediments en casos individuals, te n'informarem per separat i també sobre els teus drets en aquest sentit, en la mesura que així ho prescriu la llei.

Es crea un perfil amb les meves dades?

No processem les teves dades amb l'objectiu d'avaluar automàticament certs aspectes personals.

Informació sobre el teu dret d'oposició en virtut de l'Art. 21 del Reglament de protecció de dades personals (RGPD)

Dret d'oposició, segons el cas

Tens dret a oposar-te, en qualsevol moment, per raons derivades de la teva situació particular, al processament de les dades personals que et concerneixen en virtut de l'Art. 6 (1) (f) del RGPD (processament de dades sobre la base d'un equilibri d'interessos), inclosa l'elaboració de perfils en el sentit de l'Art. 4 (4) del RGPD basat en aquesta disposició.

Si exerceixes els teus drets, ja no processarem les teves dades personals, tret que puguem provar raons imperioses per a la protecció del processament, que superin els teus interessos, els teus drets i les teves llibertats, o sempre que el processament serveixi per sostenir, exercir o defensar reclamacions legals.

Exercici d'aquest dret

L'objecció es pot fer de manera gratuïta indicant el tema "objecció", el teu nom, l'adreça i la data de naixement, i s'ha d'adreçar a:

the real network-dialogue S.L.

C/ Morales, 21-27, M3

08029 Barcelona (Espanya)

934537271

www.bopki.com/es

Adreça electrònica: dataprotection@bopki.es

(Pots incloure en Cc al nostre Delegat de Protecció de Dades: dpo@datax.es)